

Утверждено
приказом главного врача
ФГБУЗ КБ № 85 ФМБА России
от 14.02 2022 г. № 62

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 85**

**Политика
в области охраны труда
ФГБУЗ КБ № 85 ФМБА России
1. Общие положения**

ФГБУЗ КБ №85 ФМБА России (далее - КБ № 85) лечебно-профилактическое учреждение, в составе которого 4 поликлиники, 17 здравпунктов, многопрофильный стационар, скорая специализированная медицинская помощь.

Приоритетным направлением деятельности КБ № 85 является обеспечение медицинской составляющей охраны здоровья и безопасности труда работников предприятий и организаций, производственные условия, которых связаны с воздействием специфических неблагоприятных факторов, а именно:

проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на предупреждение общей и профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидности, преждевременной смертности, - организации экстренной и неотложной медицинской помощи в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на обслуживаемых объектах. ФГБУЗ КБ № 85 ФМБА России оказывает медико-санитарную помощь работникам 42 прикрепленных предприятий ГК «Росатом», Военно-промышленного комплекса.

На базе КБ № 85 расположены Центры ФМБА России:

- Центр по диагностике и лечению инфекционных заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, обусловленных биологическим фактором;
- Центр психического здоровья и реабилитации работников промышленных предприятий, Центральное соматопсихиатрическое отделение ФМБА России,
- Центр по организации медицинской помощи работникам промышленных предприятий ФМБА России.

ФГБУЗ КБ № 85 ФМБА России является клинической базой ведущих медицинских учебных вузов страны.

С 2019 года КБ № 85 ведёт активную работу по внедрению системы добровольной сертификации «Качество и безопасность медицинской деятельности» под кураторством Национального института качества Росздравнадзора. Эта система внутреннего контроля является инструментом осознанного выбора передовых медицинских клиник для объективной оценки оказываемой медицинской помощи.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью КБ № 85, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников КБ № 85 в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда.

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых КБ № 85 принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников КБ № 85 путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые КБ № 85 обязалась выполнять;
- в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей КБ № 85 берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности КБ № 85 международного, федерального законодательства, а также иные требования в области охраны труда и окружающей среды, которые обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов КБ № 85;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда и пожарной безопасности;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда и пожарной безопасности;

- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в КБ № 85;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, включая микротравматизм травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Вывод

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками — неоспоримый приоритет КБ № 85.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями КБ № 85;
- предоставляется всем работникам КБ № 85 и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления КБ № 85.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в КБ № 85.

В КБ № 85 практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

КБ № 85 организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

КБ № 85 обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В КБ № 85 внедряется и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях:

- Структурного подразделения,
- Центра (Службы)
- Руководителя (Главного врача)

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 Трудового кодекса РФ, пункту 65 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. № 776н.

Настоящая Политика реализуется на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем, профсоюзной организацией при плодотворном участии всех работников КБ № 85.

РАЗРАБОТАЛ:

Ведущий специалист по охране труда



Э.И. Седова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главного врача по
административно-хозяйственным вопросам и
управлению персоналом



М.В. Кожина

Председатель первичной профсоюзной
организации ФГБУЗ КБ № 85 ФМБА России



Н.А. Волохина

Начальник отдела охраны труда



Т.Н. Грищенко